universitäre altersmedizin
felix platter

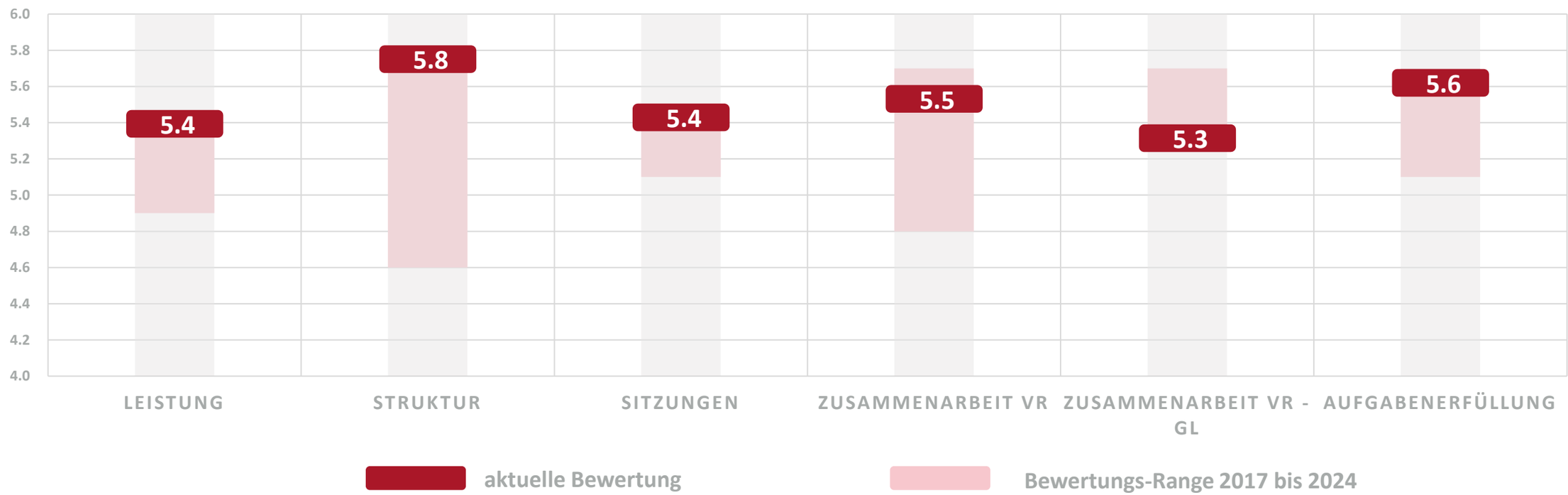
ERGEBNISSE 2024

VERWALTUNGSRAT SELBSTEVALUATION

ZUFRIEDENHEIT

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
5.1	4.5	4.7	5.4	5.3	5.0	5.3	5.1
	- 0.6	+ 0.2	+ 0.7	- 0.1	- 0.3	+ 0.3	- 0.2

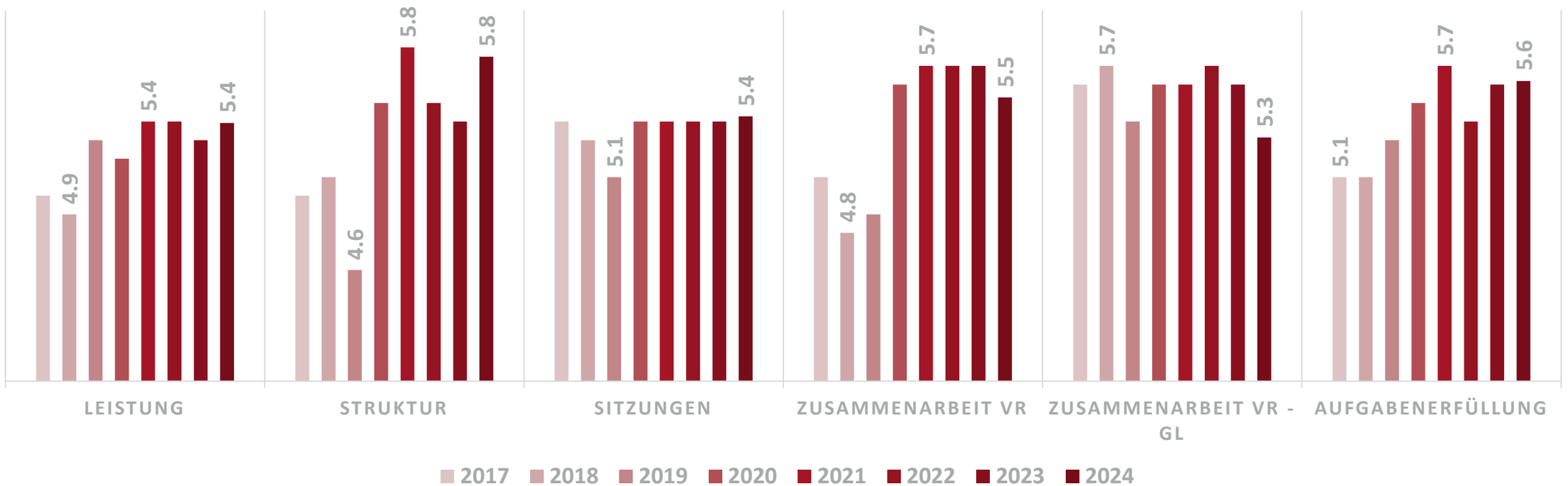
ENTWICKLUNG VON TEILASPEKTEN:



ZUFRIEDENHEIT (2)

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
5.1	4.5	4.7	5.4	5.3	5.0	5.3	5.1
	- 0.6	+ 0.2	+ 0.7	- 0.1	- 0.3	+ 0.3	- 0.2

BEWERTUNG VON TEILASPEKTEN:



ZUFRIEDENHEIT (3)

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
5.1	4.5	4.7	5.4	5.3	5.0	5.3	5.1
	- 0.6	+ 0.2	+ 0.7	- 0.1	- 0.3	+ 0.3	- 0.2

KOMMENTARE ZUR EINSCHÄTZUNG UND WEITERENTWICKLUNG:

wir sind teilweise zu sehr operativ tätig und vernachlässigen darüber manchmal die strategischen Fragestellungen etwas.

Schaffung der Möglichkeit zur Diskussion von heiklen Themen ohne Anwesenheit des Managements.

In den Sitzungen sollten sich alle etwas kürzer halten, damit wir die Zeiten einhalten können.

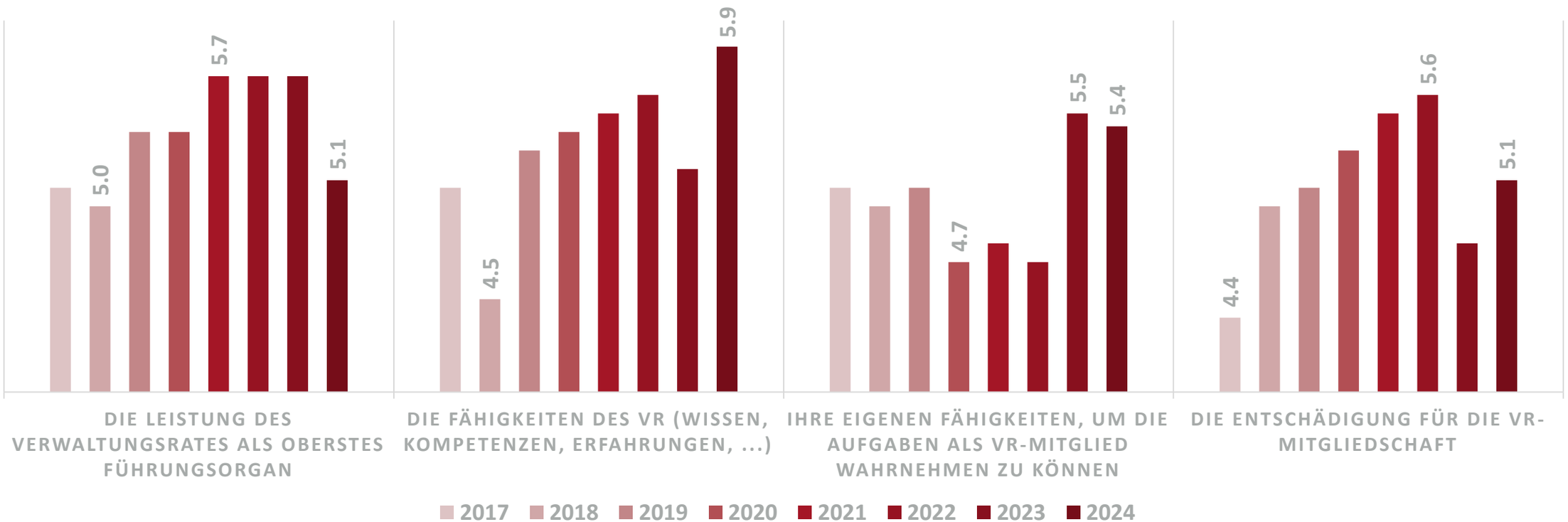
Das Klima im VR ist grundsätzlich sehr gut, bisweilen könnte die Worterteilung etwas ausgewogener sein.

Bei vielen Unterlagen zur Vorbereitung lieber Zusendung in Tranchen, um die Vorbereitung zeitlich zu erleichtern.

LEISTUNG

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
5.0	4.9	5.3	5.2	5.4	5.4	5.3	5.4
	- 0.1	+ 0.4	- 0.1	+ 0.2	0.0	- 0.1	+ 0.1

BEWERTUNG VON TEILASPEKTEN:



LEISTUNG (2)

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
5.0	4.9	5.3	5.2	5.4	5.4	5.3	5.4
	- 0.1	+ 0.4	- 0.1	+ 0.2	0.0	- 0.1	+ 0.1

KOMMENTARE ZUR EINSCHÄTZUNG UND WEITERENTWICKLUNG:

Insgesamt offene Diskussion im Verwaltungsrat. Die einzelnen Mitglieder ergänzen sich sehr gut in Sachen Fachkompetenz, Erfahrungen und Persönlichkeiten.

eigene Fähigkeiten sind in einzelnen Bereichen ausbaubar.

Die Einführung der drei neuen Mitglieder hat im 2024 einen Teil der Aufmerksamkeit beansprucht

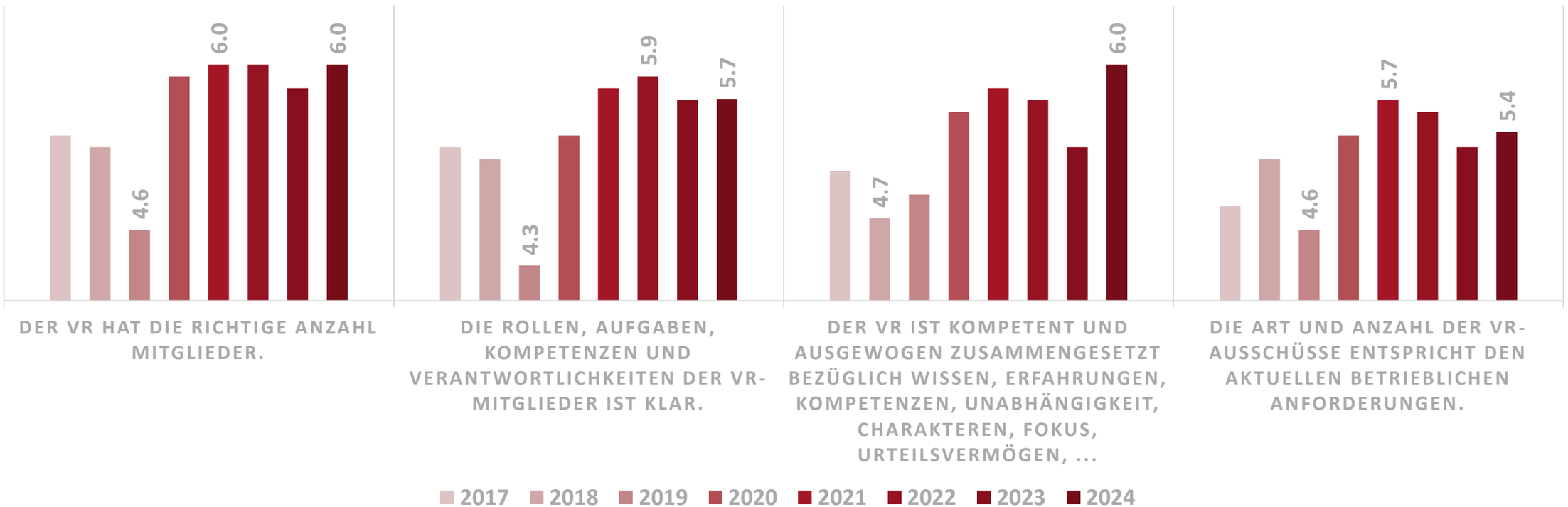
Der VR ist fachlich sehr gut ausgewogen und die einzelnen VR-Mitglieder/-Mitgliederinnen können sich jeweils entsprechend ihrem Hintergrund einbringen.

das einzige was im Moment im VR fehlt, ist ein direkter Bezug zur Uni Basel

STRUKTUR

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
5.0	5.1	4.6	5.5	5.8	5.5	5.4	5.8
	+ 0.1	- 0.5	+ 0.9	+ 0.3	- 0.3	- 0.1	+ 0.4

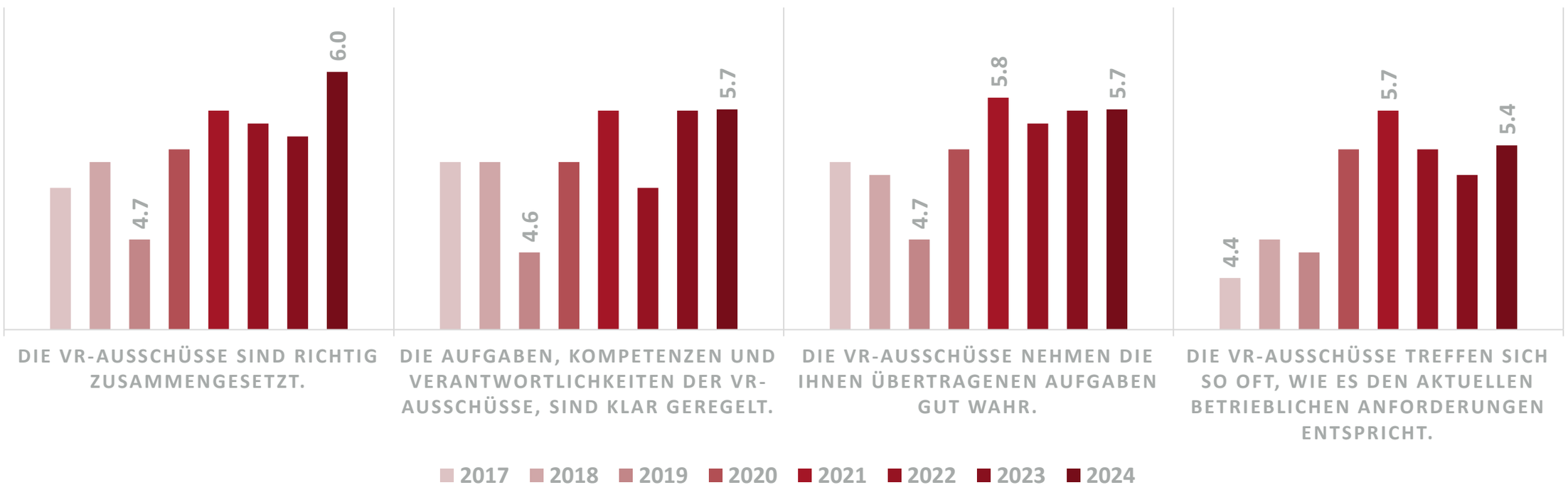
BEWERTUNG VON TEILASPEKTEN:



STRUKTUR (2)

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
5.0	5.1	4.6	5.5	5.8	5.5	5.4	5.8
	+ 0.1	- 0.5	+ 0.9	+ 0.3	- 0.3	- 0.1	+ 0.4

BEWERTUNG VON TEILASPEKTEN:



STRUKTUR (3)

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
5.0	5.1	4.6	5.5	5.8	5.5	5.4	5.8
	+ 0.1	- 0.5	+ 0.9	+ 0.3	- 0.3	- 0.1	+ 0.4

KOMMENTARE ZUR EINSCHÄTZUNG UND WEITERENTWICKLUNG:

einzelne VR-Mitglieder gelangen noch zu oft und zu direkt an den CEO oder andere GL-Mitglieder, was Verunsicherungen auslöst

die Ausschüsse scheinen je nach Art unterschiedliche Grade von Belastungen aufzuweisen.

Der neue VR ist sehr kompetent zusammengesetzt, die Zukunft der UAFP ist klar im Fokus.

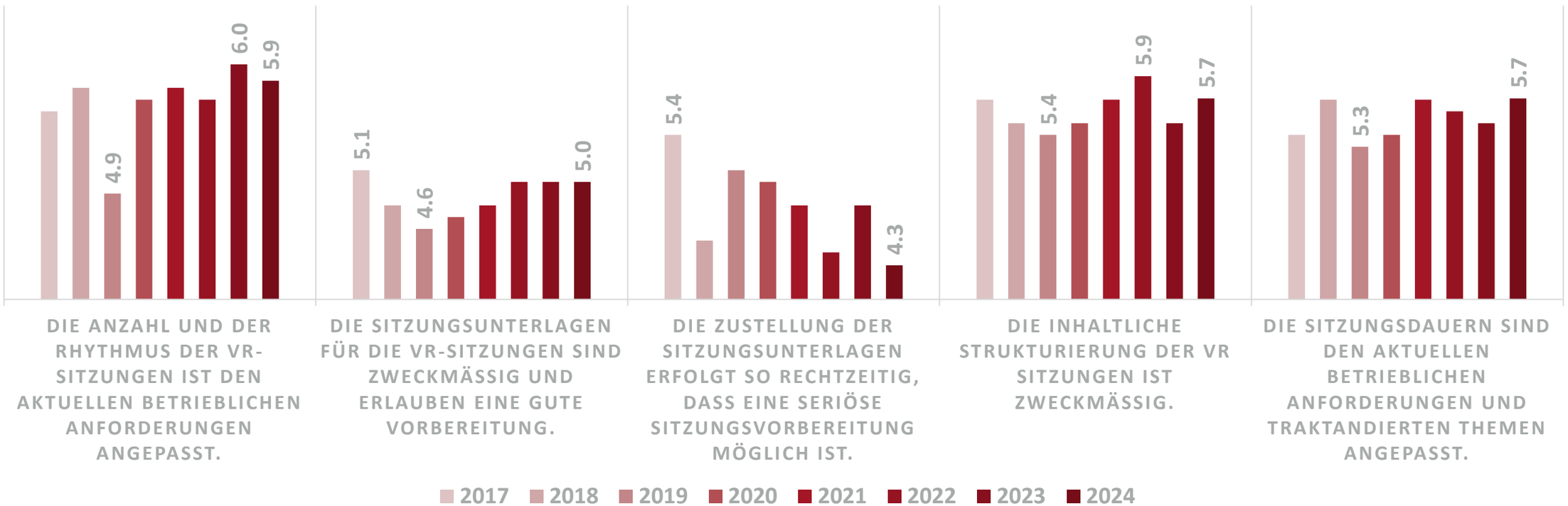
Beim Auswahlverfahren der neuen strukturierten Professuren hätte der VRA Medizin & PatientenInnen stärker einbezogen werden müssen.

Ausschuss Patienten und Medizin hat sich im letzten Jahr zu wenig um Forschung, Qualität und neue Versorgungsmodelle gekümmert. Es ging hauptsächlich um die neue Vergütung der Ärzte

SITZUNGEN

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
5.4	5.3	5.1	5.4	5.4	5.4	5.4	5.4
	- 0.1	- 0.2	+ 0.3	0.0	0.0	0.0	+ 0.0

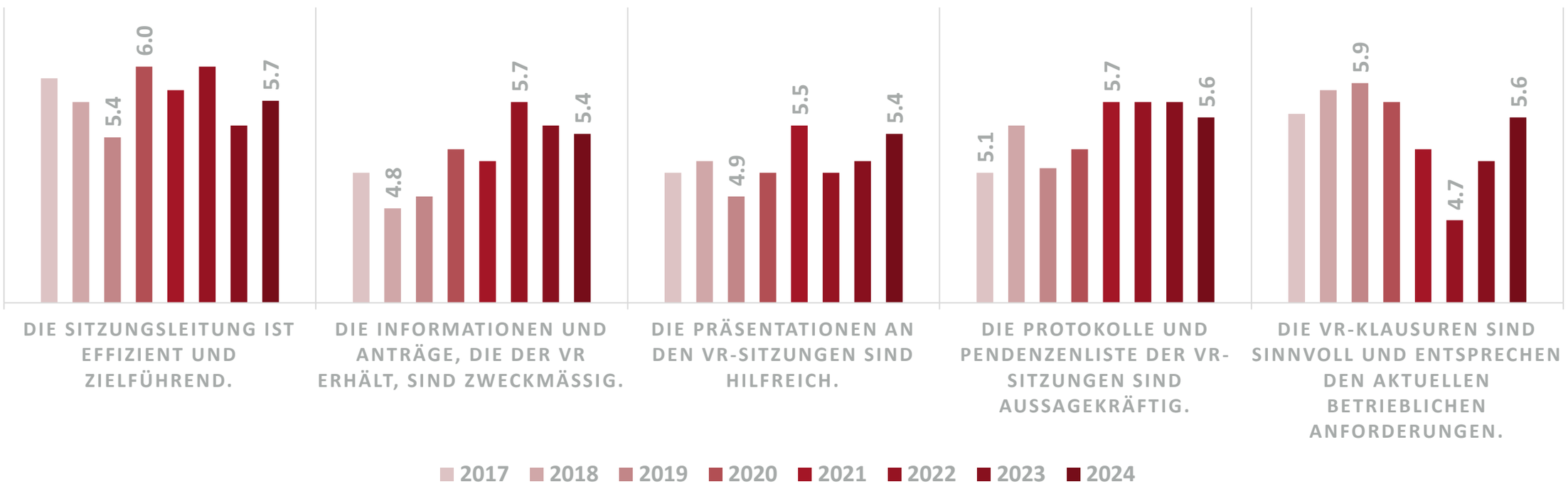
BEWERTUNG VON TEILASPEKTEN:



SITZUNGEN (2)

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
5.4	5.3	5.1	5.4	5.4	5.4	5.4	5.4
	- 0.1	- 0.2	+ 0.3	0.0	0.0	0.0	+ 0.0

BEWERTUNG VON TEILASPEKTEN:



SITZUNGEN (3)

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
5.4	5.3	5.1	5.4	5.4	5.4	5.4	5.4
	- 0.1	- 0.2	+ 0.3	0.0	0.0	0.0	+ 0.0

KOMMENTARE ZUR EINSCHÄTZUNG UND WEITERENTWICKLUNG:

Umsichtige und auch effiziente Sitzungsleitung durch den VR-Präsidenten. Alle bekommen das Wort und werden angehört.

Sitzungsunterlagen kommen wieder zu oft zu knapp

die Sitzungsunterlagen sind teils sehr umfangreich, was berechtigt sein mag, es wäre allerdings in einem solchen Fall allenfalls sinnvoll, Executive Summaries oder andere zusammenfassende Dokumente zu erhalten, die aussagekräftig sind, ohne dass alle Details gelesen werden müssten. die Sitzungsunterlagen kommen teils sehr kurzfristig / an Wochenenden, nicht immer ist deswegen eine gute Vorbereitung möglich.

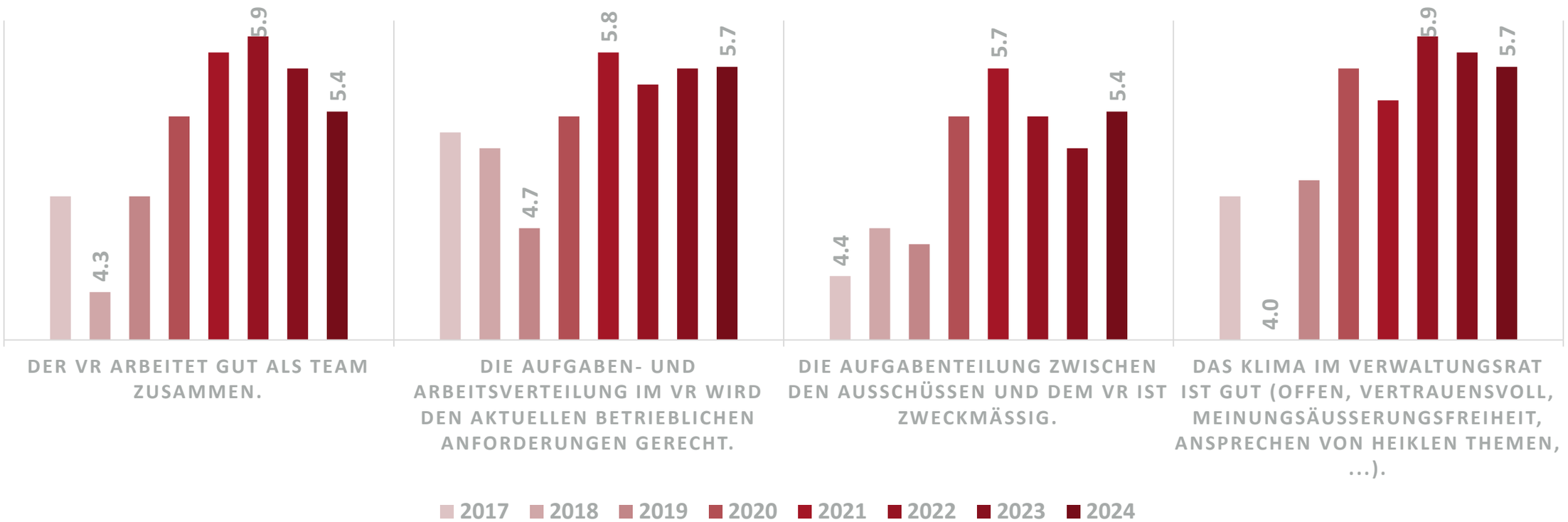
Die Sitzungsunterlagen sind immer noch sehr umfangreich und werden zeitlich knapp zugestellt. Eine Sequenz VR unter sich ist anzustreben.

Die Qualität der Unterlagen hängt stark von der Arbeitssituation und Arbeitsbelastung der zuständigen Abteilungen (zB hat die Qualität der Unterlagen der Personalabteilung im 2024 gelitten) und der Direktion oder dem VR-Sekretariat.

ZUSAMMENARBEIT VR

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
5.1	4.8	4.9	5.6	5.7	5.7	5.7	5.5
	- 0.3	+ 0.1	+ 0.7	+ 0.1	0.0	0.0	- 0.2

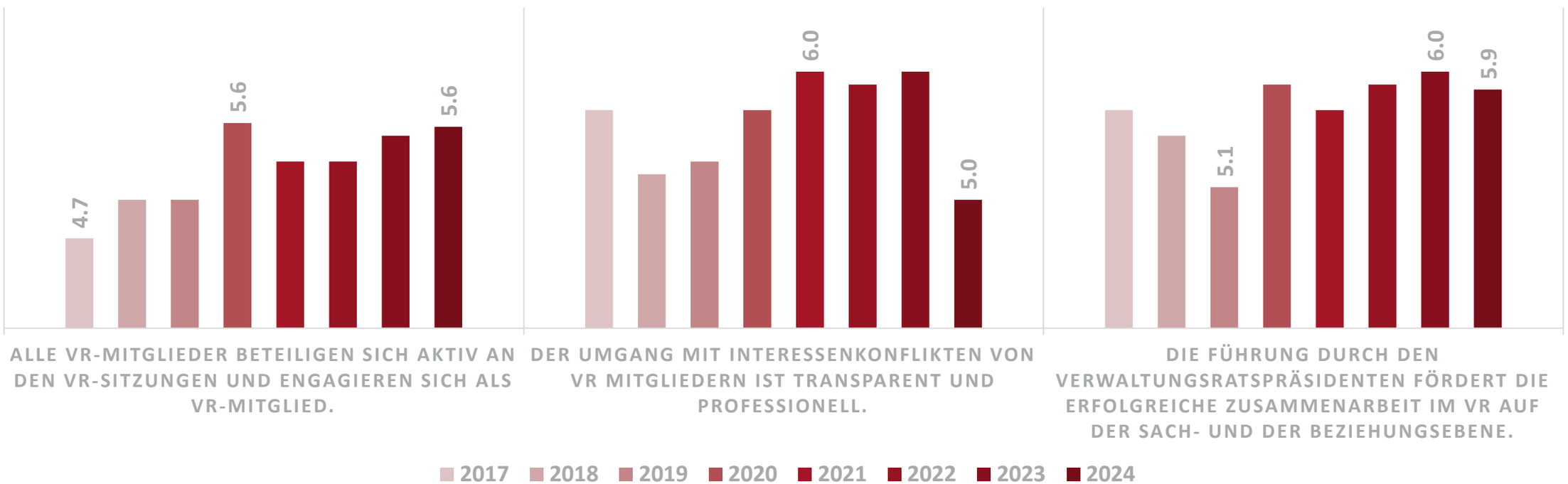
BEWERTUNG VON TEILASPEKTEN:



ZUSAMMENARBEIT VR (2)

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
5.1	4.8	4.9	5.6	5.7	5.7	5.7	5.5
	- 0.3	+ 0.1	+ 0.7	+ 0.1	0.0	0.0	- 0.2

BEWERTUNG VON TEILASPEKTEN:



ZUSAMMENARBEIT VR (3)

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
5.1	4.8	4.9	5.6	5.7	5.7	5.7	5.5
	- 0.3	+ 0.1	+ 0.7	+ 0.1	0.0	0.0	- 0.2

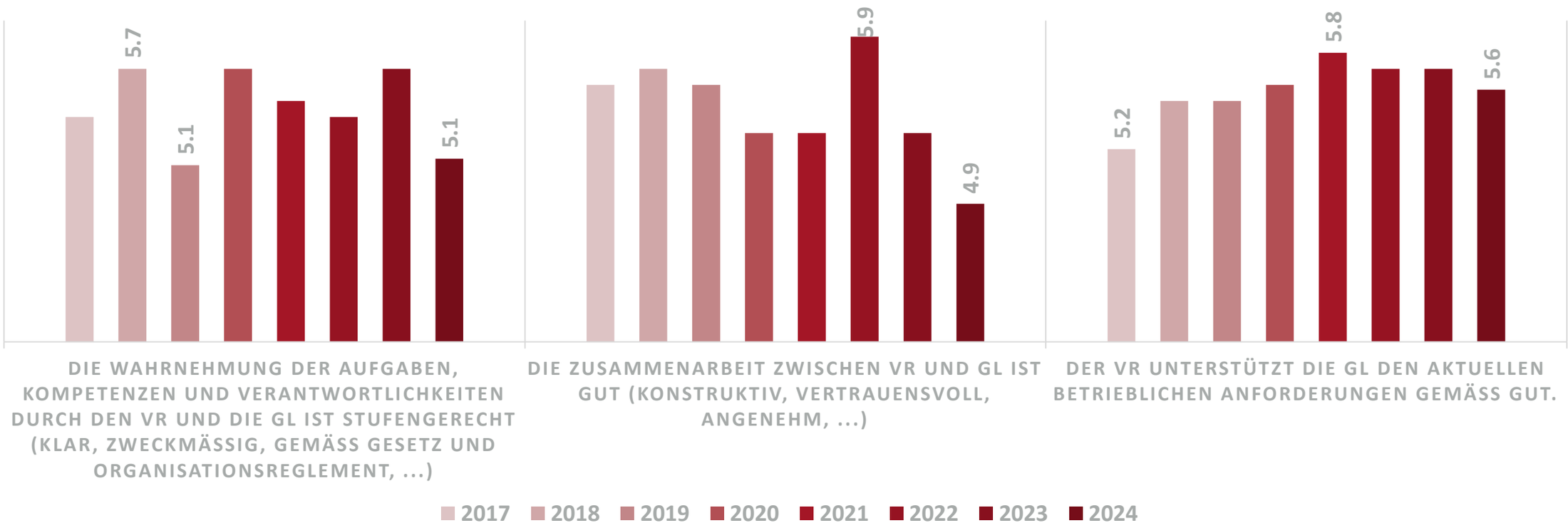
KOMMENTARE ZUR EINSCHÄTZUNG UND WEITERENTWICKLUNG:

der Umgang mit Interessenkonflikten kann meinerseits nicht / noch nicht beurteilt werden.

ZUSAMMENARBEIT VR - GL

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
5.6	5.7	5.4	5.6	5.6	5.7	5.6	5.3
	+ 0.1	- 0.3	+ 0.2	0.0	+ 0.1	- 0.1	- 0.3

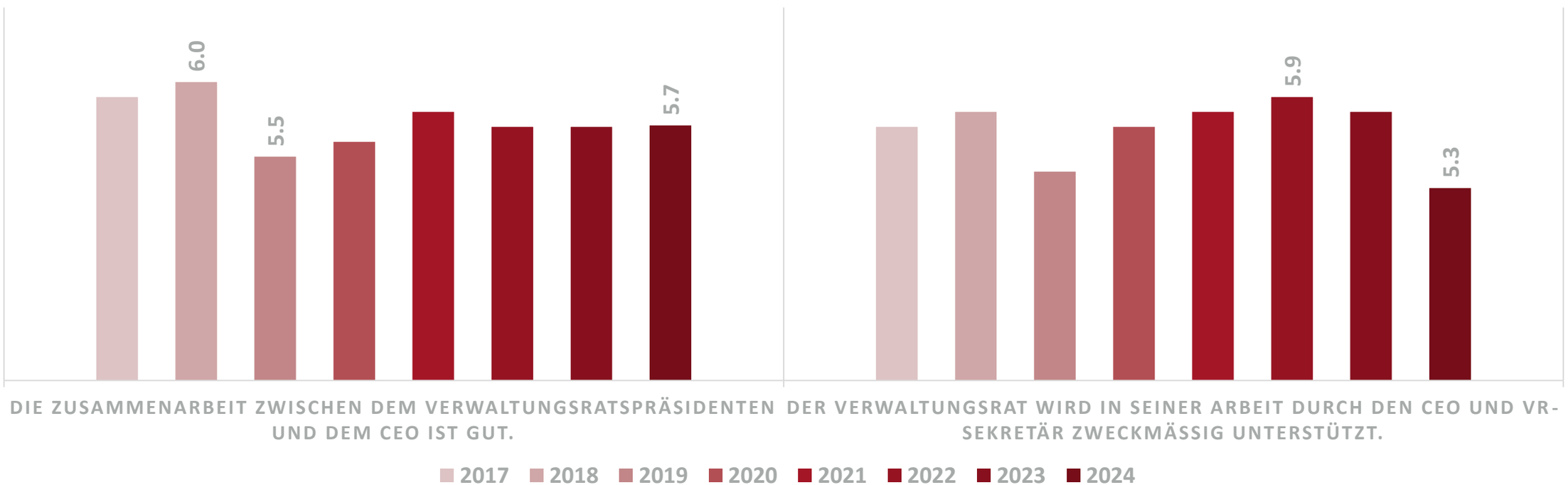
BEWERTUNG VON TEILASPEKTEN:



ZUSAMMENARBEIT VR - GL (2)

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
5.6	5.7	5.4	5.6	5.6	5.7	5.6	5.3
	+ 0.1	- 0.3	+ 0.2	0.0	+ 0.1	- 0.1	- 0.3

BEWERTUNG VON TEILASPEKTEN:



ZUSAMMENARBEIT VR - GL (3)

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
5.6	5.7	5.4	5.6	5.6	5.7	5.6	5.3
	+ 0.1	- 0.3	+ 0.2	0.0	+ 0.1	- 0.1	- 0.3

KOMMENTARE ZUR EINSCHÄTZUNG UND WEITERENTWICKLUNG:

Gibt es eine Möglichkeit, die GL Mitglieder besser in die VR Sitzungen einzubinden, damit alle VR Mitglieder die Möglichkeit haben die GL Mitglieder besser wahrzunehmen? Bei der jetzigen Organisation kennen die Ausschussmitglieder die GL Mitglieder gut, jedoch nicht der gesamt VR.

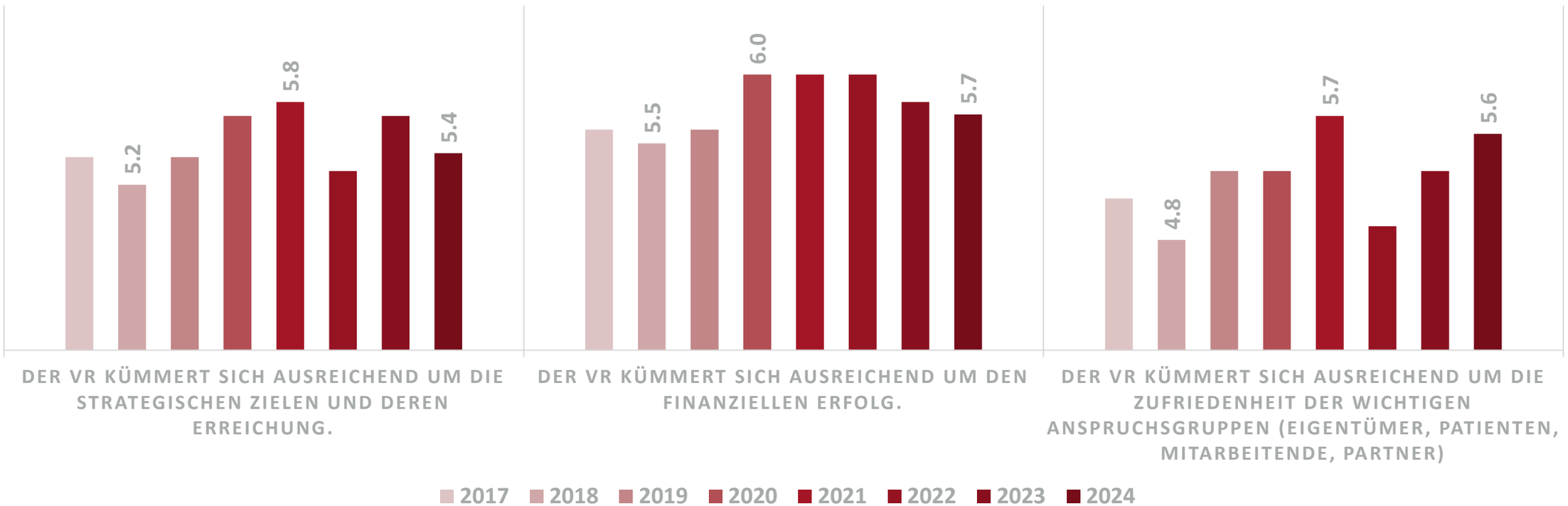
die Zusammenarbeit zwischen VR und GL ist je nach VR-Mitglied sehr unterschiedlich und seitens GL auch nicht vollumfänglich gleichberechtigt. so ist auch die Unterstützung des VR durch GL teils unterschiedlich.
VR-Sekretär unterstützt sehr gut.

Ausgezeichnete Unterstützung durch Seraina! Die Zusammenarbeit zwischen VRP und CEO kann ich nur bedingt einschätzen.

AUFGABENERFÜLLUNG

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
5.1	5.1	5.3	5.5	5.7	5.4	5.6	5.6
	0.0	+ 0.2	+ 0.2	+ 0.2	- 0.3	+ 0.2	+ 0.0

BEWERTUNG VON TEILASPEKTEN:



AUFGABENERFÜLLUNG (2)

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
5.1	5.1	5.3	5.5	5.7	5.4	5.6	5.6
	0.0	+ 0.2	+ 0.2	+ 0.2	- 0.3	+ 0.2	+ 0.0

BEWERTUNG VON TEILASPEKTEN:

AUFGABENERFÜLLUNG (3)

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
5.1	5.1	5.3	5.5	5.7	5.4	5.6	5.6
	0.0	+ 0.2	+ 0.2	+ 0.2	- 0.3	+ 0.2	+ 0.0

KOMMENTARE ZUR EINSCHÄTZUNG UND WEITERENTWICKLUNG:

wir sind aufgrund der personellen Fluktuation auf dem C-Level teilweise zu sehr ins operative Geschäft involviert

die Verantwortlichkeit des VR scheint sehr hoch, nicht alle VR-Mitglieder sind gleich nah am Betrieb, was aber je nach Art des Ausschusses auch nicht über in gleichem Masse notwendig ist

SCHLUSSKOMMENTARE

KOMMENTARE ZUR WEITERENTWICKLUNG

Stabilisierung der GL ist vorrangig um anschliessend wieder mehr Zeit für Qualitäts-, und Versorgungsthemen zu haben.

Frühe prospektive Ausrichtung auf die übergeordnete Entwicklung und die Herausforderungen der Gesundheitsversorgung im Kanton, regional (interkantonal) und auch gesamtschweizerisch (z.B. im Bereiche aT und Fallpauschalen).

die Einarbeitung ist gut gelungen, das Team spielt sich ein

Der wirtschaftliche Druck auf die UAFP wird von Jahr zu Jahr weiter zunehmen. Das Identifizieren von (Prozess-, Struktur- und Tarif-) Optimierungsmöglichkeiten muss zur Daueraufgabe werden. Hierzu braucht es weitere Diskussionen.

der VR ist gut aufgestellt; es braucht noch ein besseres Zusammenwachsen mit den neuen VR-Mitgliedern.
Mitsprache bezüglich der personellen Wahl bei Professuren sollte überdacht und verbessert werden - einerseits auf Ebene GL und andererseits im Zusammenspiel mit extern.

SCHLUSSKOMMENTARE

WEITERE THEMEN

Personalprobleme auf Stufe GF/GL löst ein gewisses Unbehagen aus und sollte gut beobachtet werden.

Insgesamt tolle Zusammenarbeit im Gremium mit offenen Diskussionen. Umsichtige Leitung der Sitzungen durch Thomas, so dass alle Redezeit bekommen und berücksichtigt werden. Dennoch effiziente Entscheidfindung. Danke, Seraina, für die ausgezeichnete Unterstützung unseres Gremiums!

Was fehlt ist die Diskussionsmöglichkeit heikler Themen und auch der Selbstreflexion gewisser Themen ohne Anwesenheit des Managements.

Es wird wichtig sein, die neuen ProfessorInnen in den betrieblichen Herausforderungen der UAFP einzubinden.

Die 10 Aussagen mit der höchsten Zustimmung

Ausmass der Zustimmung
1: stimme gar nicht zu 2: stimme wenig zu 3: stimme teilweise zu 4: stimme mehrheitlich zu 5: stimme grösstenteils zu 6: stimme voll und ganz zu

Nr.	Themenbereiche	Fragen	Ø
13.6	Aufgaben	Der VR arbeitet und entscheidet im besten Interessen des Gesamtunternehmens und fühlt sich für den Unternehmenserfolg verantwortlich.	6.00
5.5	Struktur	Die VR-Ausschüsse sind richtig zusammengesetzt.	6.00
5.3	Struktur	Der VR ist kompetent und ausgewogen zusammengesetzt bezüglich Wissen, Erfahrungen, Kompetenzen, Unabhängigkeit, Charakteren, Fokus, Urteilsvermögen, ...	6.00
5.1	Struktur	Der VR hat die richtige Anzahl Mitglieder.	6.00
9.7	Zusammenarbeit im VR	Die Führung durch den Verwaltungsratspräsidenten fördert die erfolgreiche Zusammenarbeit im VR auf der Sach- und der Beziehungsebene.	5.86
7.1	Sitzungen	Die Anzahl und der Rhythmus der VR-Sitzungen ist den aktuellen betrieblichen Anforderungen angepasst.	5.86
3.2	Leistung	die Fähigkeiten des VR (Wissen, Kompetenzen, Erfahrungen, ...)	5.86
Total	Struktur		5.75
13.4	Aufgaben	Der VR kümmert sich ausreichend um die Risiken und das IKS bzw. arbeitet diesbezüglich zweckmässig mit externen Prüfern, Revisionsgesellschaften, Beratern zusammen.	5.71
13.2	Aufgaben	Der VR kümmert sich ausreichend um den finanziellen Erfolg.	5.71

Die 10 Aussagen mit der tiefsten Zustimmung

Ausmass der Zustimmung
1: stimme gar nicht zu 2: stimme wenig zu 3: stimme teilweise zu 4: stimme mehrheitlich zu 5: stimme grösstenteils zu 6: stimme voll und ganz zu

Nr.	Themenbereiche	Fragen	ø
7.3	Sitzungen	Die Zustellung der Sitzungsunterlagen erfolgt so rechtzeitig, dass eine seriöse Sitzungsvorbereitung möglich ist.	4.29
11.2	Zusammenarbeit VR - GL	Die Zusammenarbeit zwischen VR und GL ist gut (konstruktiv, vertrauensvoll, angenehm, ...)	4.86
7.2	Sitzungen	Die Sitzungsunterlagen für die VR-Sitzungen sind zweckmässig und erlauben eine gute Vorbereitung.	5.00
9.6	Zusammenarbeit im VR	Der Umgang mit Interessenkonflikten von VR Mitgliedern ist transparent und professionell.	5.00
3.1	Leistung	die Leistung des Verwaltungsrates als oberstes Führungsorgan	5.14
3.4	Leistung	die Entschädigung für die VR-Mitgliedschaft	5.14
11.1	Zusammenarbeit VR - GL	Die Wahrnehmung der Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten durch den VR und die GL ist stufengerecht (klar, zweckmässig, gemäss Gesetz und Organisationsreglement, ...)	5.14
11.5	Zusammenarbeit VR - GL	Der Verwaltungsrat wird in seiner Arbeit durch den CEO und VR-Sekretär zweckmässig unterstützt.	5.29
13.5	Aufgaben	Die VR-Mitglieder sind ausreichend nahe am Betrieb, um ihre VR-Tätigkeit gut wahrnehmen zu können.	5.29
Total	Zusammenarbeit VR - GL		5.31

Überblick über alle Antworten geordnet nach Themenbereichen

Nr.	Themenbereiche	Ausmass der Zustimmung 1: stimme gar nicht zu 2: stimme wenig zu 3: stimme teilweise zu 4: stimme mehrheitlich zu 5: stimme grösstenteils zu 6: stimme voll und ganz zu	Ø
3.1	Leistung	die Leistung des Verwaltungsrates als oberstes Führungsorgan	5.14
3.2	Leistung	die Fähigkeiten des VR (Wissen, Kompetenzen, Erfahrungen, ...)	5.86
3.3	Leistung	ihre eigenen Fähigkeiten, um die Aufgaben als VR-Mitglied wahrnehmen zu können	5.43
3.4	Leistung	die Entschädigung für die VR-Mitgliedschaft	5.14
Total	Leistung		5.39
5.1	Struktur	Der VR hat die richtige Anzahl Mitglieder.	6.00
5.2	Struktur	Die Rollen, Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten der VR-Mitglieder ist klar.	5.71
5.3	Struktur	Der VR ist kompetent und ausgewogen zusammengesetzt bezüglich Wissen, Erfahrungen, Kompetenzen, Unabhängigkeit, Charakteren, Fokus, Urteilsvermögen, ...	6.00
5.4	Struktur	Die Art und Anzahl der VR-Ausschüsse entspricht den aktuellen betrieblichen Anforderungen.	5.43
5.5	Struktur	Die VR-Ausschüsse sind richtig zusammengesetzt.	6.00
5.6	Struktur	Die Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten der VR-Ausschüsse, sind klar geregelt.	5.71
5.7	Struktur	Die VR-Ausschüsse nehmen die ihnen übertragenen Aufgaben gut wahr.	5.57
5.8	Struktur	Die VR-Ausschüsse treffen sich so oft, wie es den aktuellen betrieblichen Anforderungen entspricht.	5.57
Total	Struktur		5.75
7.1	Sitzungen	Die Anzahl und der Rhythmus der VR-Sitzungen ist den aktuellen betrieblichen Anforderungen angepasst.	5.86
7.2	Sitzungen	Die Sitzungsunterlagen für die VR-Sitzungen sind zweckmässig und erlauben eine gute Vorbereitung.	5.00
7.3	Sitzungen	Die Zustellung der Sitzungsunterlagen erfolgt so rechtzeitig, dass eine seriöse Sitzungsvorbereitung möglich ist.	4.29
7.4	Sitzungen	Die inhaltliche Strukturierung der VR Sitzungen ist zweckmässig.	5.71
7.5	Sitzungen	Die Sitzungsdauern sind den aktuellen betrieblichen Anforderungen und traktandierten Themen angepasst.	5.71
7.6	Sitzungen	Die Sitzungsleitung ist effizient und zielführend.	5.71
7.7	Sitzungen	Die Informationen und Anträge, die der VR erhält, sind zweckmässig.	5.43

Nr.	Themenbereiche	Ausmass der Zustimmung 1: stimme gar nicht zu 2: stimme wenig zu 3: stimme teilweise zu 4: stimme mehrheitlich zu 5: stimme grösstenteils zu 6: stimme voll und ganz zu	Ø
7.8	Sitzungen	Die Präsentationen an den VR-Sitzungen sind hilfreich.	5.43
7.9	Sitzungen	Die Protokolle und Pendenzenliste der VR-Sitzungen sind aussagekräftig.	5.57
7.10	Sitzungen	Die VR-Klausuren sind sinnvoll und entsprechen den aktuellen betrieblichen Anforderungen.	5.57
Total	Sitzungen		5.43
9.1	Zusammenarbeit im VR	Der VR arbeitet gut als Team zusammen.	5.43
9.2	Zusammenarbeit im VR	Die Aufgaben- und Arbeitsverteilung im VR wird den aktuellen betrieblichen Anforderungen gerecht.	5.71
9.3	Zusammenarbeit im VR	Die Aufgabenteilung zwischen den Ausschüssen und dem VR ist zweckmässig.	5.43
9.4	Zusammenarbeit im VR	Das Klima im Verwaltungsrat ist gut (offen, vertrauensvoll, Meinungsäusserungsfreiheit, Ansprechen von heiklen Themen, ...).	5.71
9.5	Zusammenarbeit im VR	Alle VR-Mitglieder beteiligen sich aktiv an den VR-Sitzungen und engagieren sich als VR-Mitglied.	5.57
9.6	Zusammenarbeit im VR	Der Umgang mit Interessenkonflikten von VR Mitgliedern ist transparent und professionell.	5.00
9.7	Zusammenarbeit im VR	Die Führung durch den Verwaltungsratspräsidenten fördert die erfolgreiche Zusammenarbeit im VR auf der Sach- und der Beziehungsebene.	5.86
Total	Zusammenarbeit im VR		5.53
11.1	Zusammenarbeit VR - GL	Die Wahrnehmung der Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten durch den VR und die GL ist stufengerecht (klar, zweckmässig, gemäss Gesetz und Organisationsreglement, ...)	5.14
11.2	Zusammenarbeit VR - GL	Die Zusammenarbeit zwischen VR und GL ist gut (konstruktiv, vertrauensvoll, angenehm, ...)	4.86
11.3	Zusammenarbeit VR - GL	Der VR unterstützt die GL den aktuellen betrieblichen Anforderungen gemäss gut.	5.57
11.4	Zusammenarbeit VR - GL	Die Zusammenarbeit zwischen dem Verwaltungsratspräsidenten und dem CEO ist gut.	5.71
11.5	Zusammenarbeit VR - GL	Der Verwaltungsrat wird in seiner Arbeit durch den CEO und VR-Sekretär zweckmässig unterstützt.	5.29
Total	Zusammenarbeit VR - GL		5.31
13.1	Aufgaben	Der VR kümmert sich ausreichend um die strategischen Zielen und deren Erreichung.	5.43

Nr.	Themenbereiche	Ausmass der Zustimmung 1: stimme gar nicht zu 2: stimme wenig zu 3: stimme teilweise zu 4: stimme mehrheitlich zu 5: stimme grösstenteils zu 6: stimme voll und ganz zu	Ø
13.2	Aufgaben	Der VR kümmert sich ausreichend um den finanziellen Erfolg.	5.71
13.3	Aufgaben	Der VR kümmert sich ausreichend um die Zufriedenheit der wichtigen Anspruchsgruppen (Eigentümer, Patienten, Mitarbeitende, Partner)	5.57
13.4	Aufgaben	Der VR kümmert sich ausreichend um die Risiken und das IKS bzw. arbeitet diesbezüglich zweckmässig mit externen Prüfern, Revisionsgesellschaften, Beratern zusammen.	5.71
13.5	Aufgaben	Die VR-Mitglieder sind ausreichend nahe am Betrieb, um ihre VR-Tätigkeit gut wahrnehmen zu können.	5.29
13.6	Aufgaben	Der VR arbeitet und entscheidet im besten Interessen des Gesamtunternehmens und fühlt sich für den Unternehmenserfolg verantwortlich.	6.00
Total	Aufgaben		5.62